

对企业青年人才培养的若干思考

毕亚群

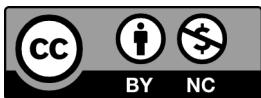
江苏达诺尔科技股份有限公司，常熟

摘要 | 中央人才工作会议指出，要造就规模宏大的青年科技人才队伍，把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上。这充分表明青年科技人才已经成为国家战略人才力量的源头活水，在科技事业中发挥着越来越重要的作用。企业青年人才是科技人才队伍的中坚力量，是推动科技事业和企业持续发展的重要保证。如何培养好企业青年人才已经成为各类企业，尤其是具有战略眼光的企业家日益关注的重大问题。

关键词 | 企业；青年人才；培养；使用；发展

Copyright © 2023 by author (s) and SciScan Publishing Limited

This article is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/). <https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>



青年人才是企业发展的中坚力量，无论是国有企业还是非国有企业，都应该有一个正确的认识。中央人才工作会议指出，要造就规模宏大的青年科技人才队伍，把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上。这充分表明青年科技人才已经成为国家战略人才力量的源头活水，在科技事业中发挥着越来越重要的作用。企业青年人才是推动科技事业和企业持续发展的重要保证。如何培养好企业青年人才已经成为各类企业，尤其是具有战略眼光的企业家日益关注的重大问题。

作者简介：毕亚群，江苏达诺尔科技股份有限公司董事会秘书。

文章引用：毕亚群. 对企业青年人才培养的若干思考 [J]. 社会科学进展, 2023, 5 (4): 252-258.
<https://doi.org/10.35534/pss.0504024>

1 企业青年人才的重要性

影响企业高质量发展的因素很多，如资金、产品研发、市场销售、售后服务、产品质量等，但这些因素都与人力资源，特别是人才有着很大关系，人才资源是企业发展的第一资源，随着市场竞争的日趋激烈，企业要想在优胜劣汰的市场竞争中获得一席之地，就必须正视青年人才对企业发展的作用。但有些企业对待青年人才往往急功近利，或者根本没有引起足够的重视，把青年人才简单地当成企业赚钱的工具，这种想法和做法已经背离了人力资源是第一资源和科技创新的规律。青年人才最能适应市场竞争规律，并且能够在市场竞争中不断适应、不断成长、不断成熟。市场经济有很多特征，其最大的特征就是优胜劣汰的公平竞争。企业在竞争中对人才的根本需求就是以人为本，讲究发展规律，尊重创新能力。所有的企业发展都离不开人才，更加离不开青年人才。青年时期是人才最富朝气、最具活力、最具创造力的年龄阶段，这个时期的青年人才非常符合市场经济竞争性特征。青年人才是青年中的佼佼者，他们头脑清醒，思路明晰，视野开阔，进取心强，勇于承担企业高质量发展的重大责任，唯有不畏艰险，负重奋进，追求目标，为自己的事业努力奋斗，并以此为服务社会，为企业发展创造财富，并实现自身的人生价值。随着市场竞争的日趋激烈，青年技术人才在企业发展中的作用日益突出。不管是哪种类型的企业，在其发展过程中，青年人才已经成为推动发展的主要动力和活力来源，唯有如此，企业才能在市场竞争中脱颖而出，取得竞争优势。就企业发展而言，实现高质量发展和利润最大化是第一要务，创新是第一动力，而人才是第一发展资源。发展、创新、人才构成企业高质量发展体系，创新，尤其是科技创新、体制机制创新、管理创新等能够带来巨大的变革，给企业带来较大的活力；创新的主体是人，而青年人才是企业人力资源中最具前途的部分，他们代表着企业发展的方向。把创新驱动和科技成果转化贯穿于新时代企业发展的所有生产要素之中，并将其物化为实际的生产力。生产性、服务性的科技创新是降低企业成本的主要方式，是企业提高经济与社会效益的内部驱动，也是企业竞争力的主要体现和基础性保障。青年人才爱思考、会操作、能创新，已经成为企业生产、科技、服

务的主要创造者。所以，企业的发展，特别是在技术、服务、管理等方面离不开青年人才；缺乏青年人才的企业既没有发展活力，也没有发展潜力，就像生锈的机器，即使还能转动，怎么能够赶得上市场竞争的形势和时间前进的齿轮，它们终将在市场竞争中失败，最终沦为时代的替代品。因此，我们应该从思想上高度重视企业青年人才的重要作用，将创新驱动和青年人才紧紧地抓在手中，才能实现企业高质量发展的目标。同样，企业加强对青年人才的培养，既是企业发展的需要，更是企业在竞争中永远立于不败之地的必然要求。

2 培养企业青年人才的路径

2.1 充分利用现行政策，为企业青年人才培养创造良好的制度环境

党的二十大报告明确指出，教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域、新赛道，不断塑造发展新动能、新优势。这在党和国家历史上，第一次将教育、人才、科技三者融为一体。二十大之后，各个地方政府积极响应党和国家号召，纷纷出台了面向社会的培养人才尤其是青年人才的政策、举措，契合区域经济社会发展和人才需求，给予青年科技人才长期稳定的政策支持，为区域高水平科技自立自强注入强大活力，激发青年科技人才的创新活力和发展潜力，是适应新时代人才工作新要求的重要体现。深入实施人才强国战略，必须培养造就大批德才兼备的高素质人才，包括青年科技人才。企业是国家创新的主体，必须全面提高人才自主培养质量，着力造就拔尖创新人才，聚天下英才而用之。企业对青年人才的提拔、使用没有必要完全按照“五唯”要求去进行人才评价，相反，应该在政策配套、激励机制等方面真实向青年科技人才倾斜；应该注意青年科技人才获取政策的途径是否有效扩宽，他们是否真正得到政策的支持和红利。企业无疑是政府的这些政策、举措的受益者，而企业是技术创新和实现利润最大化的主体，必须依靠企业的人才做支撑；企业的人才

尤其是青年人才都以完成本职岗位的职责作为己任，一般无暇顾及企业之外，尤其是政府出台的政策、举措。为此，企业不能过于强调自身利益，或者由企业负责人去享受政策优惠，或坐享其成，而应该以此为契机，及时传达政府信息，并帮助人才及时申报各类政策性支持。同时，企业也可以出台与此相匹配的制度，改革有关体制机制，激励青年人才脱颖而出。

2.2 搭建企业青年人才成长平台，为企业青年人才培养创造良好的成长环境

习近平总书记指出，建设教育强国、科技强国、人才强国具有内在一致性和相互支撑性，并把三者有机结合起来、一体统筹推进，形成推动高质量发展的倍增效应。目前，许多地方党委和政府为落实二十大报告中建设教育强国、科技强国、人才强国号召，主动出台了一系列政策，健全人才培养、使用、评价、激励制度，在中国制造、中国创造等方面，积极培养能工巧匠、大国工匠和年轻的高素质科研创新人员。地方政府纷纷搭建了为年轻人才顺利成长的公共平台，如重点实验室、重点支持围绕地方经济与社会发展、技术攻关的专项课题，在推动产学研合作方面出台了许多优惠举措。从战略层面搭建促进青年科技人才成长的稳定平台，最大化提升人才服务水平，用好科技创造的“黄金期”，实现企业的科技自立自强，是新时代企业实现高质量发展的必然选择。企业可以根据企业中长期发展需要，加大投入力度，设立重点实验室、技术攻关专项课题组、青年科技人才沙龙等，培养合作意识、团队意识、进取意识，营造企业文化，为其成长创造条件；在岗位的安排、资源的配置、时间空间等方面为企业青年人才培养创造良好的成长环境。

2.3 加强企业青年人才锤炼，为企业青年人才培养创造良好的实践环境

青年人才最缺的就是实践锤炼和工作历练。企业作为人才的使用者应该清楚青年人才最迫切需要的东西，如有利于成长和积累学术研究、提升提高的学习机会、进修、交流访学；加入团队参加问题研讨、集体攻关、战略研讨与策

略谋划；为青年人才在市场开拓、技术攻关、成果转化、发明创造、潜力挖掘等方面提供专业发展的引路人、扶持人、教导者；最希望得到的是鼓励、激励、指导、帮助，获得成功，展现自我价值、良好素质、成就感；宽容失败，为其下次成功提供锻炼机会。青年科技人才的成长和发展是一个极其复杂的过程，他们在科研、工作、生活等方面面临着巨大压力。因此，如何更好地结合青年科技人才的成长规律、需求、特点、特长、领域，分层分类做好人才成长发展的远景规划，在引进、培养、评价、使用、激励全链条各环节持续做好政策顶层设计，在职业发展、环境建设、现实需求等方面继续对青年科技人才给予足够的关注，使他们能更好地释放创新活力，为企业的持续发展作出应有的贡献。

2.4 在条件保障上适度倾斜，为企业青年人才成长创造良好的工作环境

条件保障看起来与工作没有多大关联，但它们却与工作有着直接的关系，这对企业的生产、销售、服务、管理，以及产品研发、技术保障、质量提升、市场美誉度都有着较大的关系。青年人才是技术创新的主要来源，而技术创新推动的结果就是人才培养驱动。青年人才走出校门，走向社会，在市场开拓、技术攻关、潜力挖掘、人际交往等方面可以说是一张白纸，并且在纷繁复杂的人际交往中往往入不敷出，捉襟见肘，还有成家彩礼、结婚费用、房贷车贷、赡养老人、子女抚养等负担，可谓压力山大。面对这样的窘境，年轻人才往往备受煎熬，既想在工作上有所作为，展现自我价值，又想在生活方面应付自如，没有后顾之忧。然而，理想是丰满的，还想出人头地，让社会、组织和他人更多地关注自己，但现实是残酷的。因此，如何为青年人才解决生活方面的后顾之忧？如何为他们解决困难提供力所能及的帮助？这些应当成为目前企业及其企业家应该认真考虑的问题。如企业为青年人才提供人才公寓、廉租房等，为其解决近期内的住房问题，不至于因为住房问题到处寻找廉价、偏远的住处，不再为居高不下的房租而担心，并影响工作精力的投入；如果条件允许，能否解决中餐、晚餐，特别是晚餐，解决了这些问题，可以让青年人才不再为温饱问题而操心。生活没有压力，吃住等基本问题解决了，没有了后顾之忧，这些

青年人才才能够努力工作，深入研究市场需求，挖掘自身的潜力动力，明确自己的主攻方向，探索和突破关键技术，共建具有合作精神和积极进取的团队。这样既为企业青年人才成长营造了良好的工作环境，还为企业塑造核心竞争力打下扎实的基础。

总之，企业青年人才的培养是一个系统工程，需要全社会关注，更需要企业家们正确认清当前企业发展面临的形势，从长远的发展战略来看，这是奠基性的基础性工程，需要企业家开阔胸襟，甘当人梯，为企业青年人才的成长创造较好的环境，这样才能便于青年人才的发展，更加有利于企业在市场竞争中取得主动权、话语权。

参考文献

- [1] 陈树浴. 让青年科技人才挑大梁当主角 [N]. 解放军报, 2022-08-31.
- [2] 施杨. 县域科技体制综合改革的理论与实践 [M]. 长春: 吉林人民出版社, 2019: 57.
- [3] 黄步琪. 组织行为学新编 [M]. 杭州: 浙江大学出版社, 2006.
- [4] 陈传明. 管理学 [M]. 北京: 高等教育出版社, 2019: 115.
- [5] [美] 阿尔文·托夫勒. 第三次浪潮 [M]. 北京: 中信出版集团股份有限公司, 2018.

Reflections on the Cultivation of Young Talents in Enterprises

Bi Yaqun

Jiangsu Denoir Technology CO., LTD. Changshu

Abstract: The Central Conference on Talent Work has highlighted the importance of fostering a large-scale team of young talents in science and technology, with a focus on cultivating national strategic talents. This indicates that young talents in science and technology have become a vital source of national strategic talents, playing an increasingly significant role in the field of technology. Young talents in enterprises constitute the backbone of the science and technology workforce and serve as a crucial guarantee for driving technological advancement and sustainable development in businesses. The effective cultivation of young talents in enterprises has become a major concern for various types of companies, especially visionary entrepreneurs who recognize its strategic importance.

Key words: Enterprises; Young talents; Cultivation; Utilization; Development